



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE
"Lucio Lombardo Radice"

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE
ISTITUTO LUCIO LOMBARDO RADICE
A.S. 2016/17-2017/18- 2018/19

Allegato al Piano Triennale dell'Offerta Formativa

Il piano di formazione dei docenti e del personale Ata è il documento, allegato al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, che illustra i percorsi formativi che la scuola attua per ottemperare all'obbligo formativo previsto dal C.C.N.L. (art. 63 e art.66) e dalla legge 107, art. 1 comma 58 lettere *d,e* e comma 124.

Con il piano di formazione nel triennio 2016/19 la scuola offre ai docenti ed al personale Ata una gamma di opportunità formative utilizzando anche accordi di rete sul territorio.

Le tematiche considerate all'interno del Piano di Formazione sono in linea con le aree strategiche indicate nel Piano di Formazione Nazionale, pubblicato il 03/10/2016 sul sito del Miur.

Finalità

Di seguito sono elencate le finalità a cui concorre l'attuazione del piano.

- Garantire il diritto alla formazione e all'aggiornamento del personale scolastico
- Migliorare la qualità dell'insegnamento
- Promuovere la costituzione di rete, partenariati, protocolli di intesa.
- Promuovere la cultura della sicurezza
- Costituire percorsi di formazione e aggiornamento in linea con gli obiettivi prefissati nel Rav
- Sviluppare le competenze informatiche
- Sviluppare le competenze in lingua straniera nell'ottica dell'applicazione della metodologia Clil
- Aggiornare i docenti sulla didattica, sulle nuove metodologie d'insegnamento e su problematiche connesse a Bes e Dsa.

Analisi dei bisogni formativi

L'analisi dei bisogni formativi dei docenti effettuata mediante un questionario ha rilevato i seguenti bisogni:

- formazione prioritaria nel campo delle singole discipline
- formazione in metodologia CLIL e in lingua straniera, in particolare nella lingua inglese
- formazione nel campo della didattica digitale entro il vasto perimetro definito dal PNSD
- formazione nell'ambito della costruzione di un curriculum verticale
- formazione nell'ambito della dimensione relazionale e della gestione delle interazioni educative con il gruppo classe
- formazione nell'ambito dell'alternanza scuola lavoro
- formazione specifica in ordine alla didattica inclusiva

Arete della formazione del personale docente triennio 2016_19

I bisogni formativi rilevati hanno permesso di individuare le aree di formazione su cui costruire le unit  formative nel triennio 2016_19

Area del potenziamento delle lingue straniere

Area della formazione scuola digitale

Area delle formazione nelle singole discipline

Area dell'inclusione

Area della formazione della cultura della sicurezza

Area della formazione connessa al consolidamento delle competenze di base

Area della formazione nell'ambito dell'alternanza scuola-lavoro

Percorsi formativi per i docenti nell'anno scolastico 2016_17

Nell' Istituto sono previsti nel corso dell'anno scolastico 2016_17 i seguenti percorsi formativi:

- PNSD

- “Snodi Formativi” - PON - FSE - Formazione in servizio all'innovazione didattica e organizzativa...(n. docenti coinvolti: 14. Ore di formazione per singolo modulo: 18)
- *Competenze di base*
 - Corso Philosophy for children (n. docenti coinvolti: 20. Ore di formazione: 28)
- *Sicurezza sul lavoro*
 - sicurezza base (n. docenti coinvolti: 98. Ore di formazione: 2)
 - preposti (n. docenti coinvolti: 15. Ore di formazione: 8)
- *Competenze digitali*
 - Formazione base per tutti i docenti per l'uso degli strumenti tecnologici già presenti a scuola (LIM, powerbook Apple, iPad), uso delle piattaforme: Edmodo, Padlet, Epubdigiter, Etwinning.. (n. docenti :44. Ore di formazione: 42)
- *Uso della piattaforma Moodle* (n. docenti:100. Ore di formazione: 3)
- *Introduzione alla valutazione delle attività di Alternanza scuola lavoro* (n. docenti: 30. Ore di formazione: 3)
- *Bes e Dsa* (n. docenti: 45. Ore formazione: 4)

Sono riconosciute le attività di formazione in servizio promosse dalla scuola, da reti di scuole, dall'Amministrazione e quelle autonomamente scelte dai docenti, purché coerenti con il presente Piano.

Percorsi formativi i per il personale ATA nell'anno scolastico 2016_17

- *Formazione sulla sicurezza*
 - Sicurezza di base (n. personale:25, ore 2)
 - Antincendio (personale coinvolto: 6. Ore di formazione: 16)
 - Primo soccorso (personale coinvolto: 6. Ore di formazione: 12)
 - Segreteria digitale (personale coinvolto: 11).

Tutte le iniziative che perverranno dal Miur e le iniziative provenienti da altre istituzioni (Università, scuole e reti di scuole, Enti locali, Associazioni, etc..) saranno oggetto di valutazione e diffusione tra il personale della scuola. La realizzazione di qualsiasi iniziativa di formazione ed aggiornamento docenti e personale Ata è subordinata alla disponibilità di risorse finanziarie dell'Istituzione Scolastica.

A CURA DEL GRUPPO "PTOF E AUTOVALUTAZIONE DI ISTITUTO"

Dirigente Scolastico

Marina Proietti

Figura strumentale

Sonia Miele